

Schema di contratto di lavoro a tempo indeterminato

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

il giorno _____ nella sede comunale di _____, in via _____, sono presenti i signori:

1. _____ Dirigente/Segretario comunale nato a _____ il _____, domiciliato per la carica presso la sede comunale, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta.
2. _____ nato a _____ il _____ residente a _____ Via _____.

premessso

- che il Comune di _____, rappresentato dal sopraccitato Dirigente/Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella delibera giunta n. _____ dd. _____ intende instaurare un rapporto di impiego a tempo indeterminato con il Sig. _____;
- che il Sig. _____ è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego,

ciò premesso

tra il Comune di _____, come sopra rappresentato, e il Sig. _____ si stipula il seguente

contratto di lavoro a tempo determinato Art. 1

OGGETTO

Il Comune di _____ assume a tempo indeterminato il sig. _____, nato a _____, e residente a _____, in via/loc _____, cod. fisc. _____, il quale accetta l'assunzione suddetta alle condizioni economico - giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Art. 2

INQUADRAMENTO

Il sig. _____ viene assunto nella categoria _____ livello base/evoluto (ex _____ q.f.) e nella figura professionale di _____ (nel caso in cui non si sia ancora provveduto all'inquadramento nelle nuove categorie l'art. dovrà essere scritto nel seguente modo: il Sig. _____ viene assunto nella _____ qualifica funzionale (ora cat. _____) e nel profilo professionale di _____)

Art. 3

DURATA

Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, avrà inizio dal _____.

Art. 4

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è _____
L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal ccpl vigente, semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 5

MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura del sig. _____ saranno stabilite dal Dirigente/Segretario comunale, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal ccpl 08.03.2000.

Art. 6

ORARIO DI LAVORO

L'orario settimanale di lavoro è fissato in _____ ore, articolato su 5/6 giorni alla settimana.

Art. 7

PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova, previsto in 4/6 mesi di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro. Non saranno computati i giorni di assenza a prescindere dalla causa, mentre saranno computati i giorni festivi o comunque non lavorativi compresi nei periodi di effettivo servizio, nonché i giorni in cui il dipendente fruisce _____ di _____ permessi _____ orari. I giorni di assenza prolungano il periodo di prova per il tempo corrispondente alle giornate di assenza. Durante la prima metà del periodo di prova entrambe le parti potranno recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto con un preavviso di 10 giorni. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il periodo di prova non può essere prolungato o prorogato.

Art. 8

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

-	stipendio	(L. _____	annue)	L. _____
-	assegno	indennità	qualifica	L. _____
-	indennità	integrativa	speciale	L. _____
-				
-				

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge. Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge. All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 9

FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 41 del ccpl 08.03.2000, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, nel corso di ciascun anno solare.

Art. 10

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'amministrazione comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art.

11

RECESSO

Salvo il caso di licenziamento senza preavviso l'Amministrazione può recedere dal contratto dandone preavviso nei termini fissati dal ccpl vigente: 4 mesi per i dipendenti della cat. D; 3 mesi per i dipendenti della categoria C; 2 mesi per i dipendenti della categoria A e B; o con corresponsione dell'indennità relativa. In caso di dimissioni i termini sono ridotti alla metà. Il dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Art.

12

NORMA FINALE

Le parti danno atto che il presente contratto sarà integralmente sostituito in sede di inquadramento nelle nuove categorie e profili professionali previsti dal ccpl relativo all'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto l'8 marzo 2000. **(EVENTUALE)**

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo relativamente al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Data _____

Il dipendente

Il Dirigente/Segretario comunale
